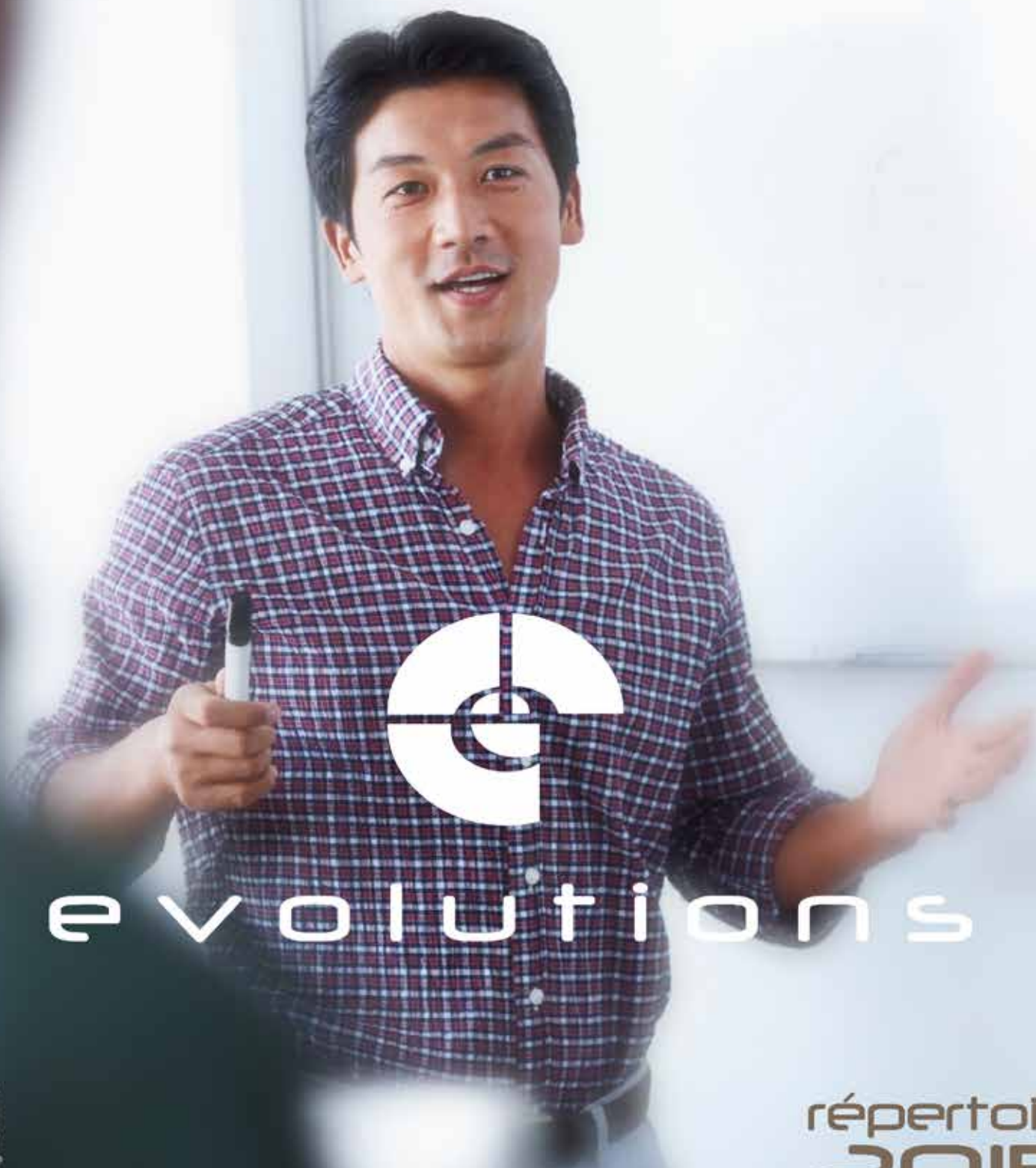


# formations & accompagnements



evolutions

répertoire  
2015





evolutions

*«Il est temps de remettre l'humain au  
coeur de son environnement et de  
le rendre acteur de son parcours.»*

*Vos projets sont importants.  
Avec vous, je m'emploierai  
à leurs développements,  
accompagné des experts-métiers  
qui m'entourent.»*



Laurent Garnier-Regál  
gérant et consultant  
evolutions



Les défis de compétitivité, de connexion avec les réalités, avec l'autre, avec soi même, s'imposent à tous dans des sociétés plus que jamais en mutation.

Co-construire avec **evolutions**, c'est considérer que développer le potentiel humain en s'appuyant sur les ressources à sa disposition, est le facteur essentiel de la réussite.

## consulting

- > aide à la création
- > développement de projets
- > conduite du changement
- > développement personnel
- > coaching d'équipes & individuel

## formations

- > management
- > nouveaux médias
- > communication
- > qualité
- > relation clients
- > champs social et éducatif



Acteur impliqué de la transformation des organisations en croissance, **evolutions** propose en 2015 un enseignement et des accompagnements 360° :

- formations intra et extra
- conférences thématiques
- e-learning partiel & complet :  
modules pédagogiques et documents numériques  
questions et corrections dématérialisées  
cartable virtuel
- dispositifs **evolutions** :  
C'UP!©  
EVO4©  
MyProCom©  
SASSE©  
SkillMeUp©  
Vitam'in

Retrouvez pages 8 à 17, les solutions **adaptées à chaque situation.**

Sur simple demande et sans engagement de votre part, nous vous adresserons les fiches pédagogiques qui retiennent votre attention.

abonnement à la newsletter **evocations** : [drivom@live.fr](mailto:drivom@live.fr)



**evolutions**



+687 52 21 60



[drivom@live.fr](mailto:drivom@live.fr)

BP 32054, 98897 Nouméa - NC



[www.fb.com/pages/evolutions-nc](http://www.fb.com/pages/evolutions-nc)



<http://boudyn.wix.com/evolutions>

# Notre équipe pluridisciplinaire d'intervenants est composée de spécialistes dans les domaines suivants :





Nos valeurs d'entreprise  
s'expriment dans nos offres  
d'accompagnements  
et de formations.

Elles s'inscrivent  
dans nos façons d'agir  
qui s'appliquent à tous.



Nous mettons à votre disposition une centaine de stages catalogue ouverts sur inscriptions individuelles et collectives.

Nous proposons des formations **sur mesure**, en intra et extra ou en ligne. Les stages du catalogue peuvent être adaptés à **vos besoins spécifiques**.

Nous pouvons examiner toute expression de besoin de formation portant sur l'une des thématiques du catalogue.

principales thématiques  
du catalogue :

- stratégie
- communication / relations
- développement personnel
- technical office
- champ social et médico-social
- champ éducatif



*Certains stages peuvent être  
dupliqués en cours d'année, n'hésitez pas à suivre l'activité  
d' **evolutions** ou nous contacter directement.*

# la charte E.C.R.I.T.

Nous vous écoutons et entretenons des relations positives pour répondre à vos interrogations. Nous nous adaptons aux personnes, aux contextes, aux projets, à votre culture.

l'écoute

Il est pluriel. Celui des demandes de nos clients, de nos engagements, de nos compétences, des réglementations, de l'impartialité du service rendu et de la confidentialité des informations partagées.

le respect

Notre préoccupation constante est de concilier performances, dynamique sociale et efficacité environnementale dans une approche de développement durable.

la transition durable

L'éthique **evolutions** se reconnaît dans cinq principes fondamentaux qui orientent nos actions et guident nos comportements :

Le bien-être de tous nous importe. Nous mettons en place un environnement favorable à la concrétisation des objectifs et à l'épanouissement de chacun. Nous abordons toute relation dans le respect de l'autre.

la convivialité

Elle est au cœur de notre métier. Elle est source de dynamisme, de créativité et d'émulation. Nous accueillons volontiers les idées nouvelles et les solutions inventives, afin de relever de nouveaux défis.

l'innovation





Notre connaissance des mécanismes de transformation, des dépassements de délais ou de coûts et des remises en question ainsi que notre analyse des forces et faiblesses d'un projet, nous permettent de vous proposer nos expertises et nos ressources.



## strategie

accompagnement du changement	2J	ST1401	
gestion des projets niveau 1	4J	ST1402	
gestion des projets niveau 2	4J	ST1403	
avoir une éthique	1J	ST1404	
secret professionnel	1J	ST1405	
bloquer la spirale du burn-out	2J	ST1406	
élaboration de la démarche qualité	1J	ST1407	
mise en œuvre de la démarche qualité	2J	ST1408	
préparation à l'évaluation	1J	ST1409	
analyse des risques	1J	ST1410	
sensibilisation à l'environnement	2J	ST1411	
réussir une campagne de crowdfunding	1J	ST1412	
fundraiser : déontologie et bonnes pratiques	1J	ST1413	
optimiser son ROI en participant à un événement	1J	ST1414	
les nouveaux modèles de prospérité	1J	ST1415	





collaborateur(trice) de service : au delà de la mission d'assistance	3J	CR1401	
entretien motivationnel I	2J	CR1402	
entretien motivationnel II	2J	CR1403	
e-secretariat	2J	CR1404	
quelle image pour quel public?	3J	CR1405	
web présence	3J	CR1406	
animation de groupes, de communautés, de réseaux	3J	CR1407	
conduite de réunions	2J	CR1408	
communication managériale	3J	CR1409	
management des équipes pluridisciplinaires	2J	CR1410	
la gestion des conflits	2J	CR1411	
introduction au slow management	2J	CR1412	
les risques psycho-sociaux	2J	CR1413	
la gestion de crise	2J	CR1414	
introduction à l'écomanagement	2J	CR1415	
maîtrise et gestion de sa station travail et des espaces partagés	de 1J	CR1416	
la prospérité naît des diversités	2J	CR1417	
introduction au leadership collaboratif	1J	CR1418	
introduction aux serious games	1J	CR1419	

Dans un environnement systémique complexe en mutation permanente, les nouvelles organisations imposent de dépasser les méthodes stratégiques et managériales traditionnelles.

La recherche de sens et de visibilité des actions amènent à développer des démarches de responsabilité sociétales inscrites dans une culture d'entreprise par l'acquisition de nouvelles compétences humaines et managériales.

rester efficace	2J	DP1401	
organiser sa pensée, sa mémoire	1J	DP1402	
gérer son équilibre I	1J	DP1403	
gérer son équilibre II	1J	DP1404	
développer son leadership	3J	DP1405	
privilégier l'essentiel	2J	DP1406	
réussir un entretien professionnel	2J	DP1407	
(re)trouver sa place	2J	DP1408	
créer son activité	2J	DP1409	




Pour l'entreprise ou l'institution d'aujourd'hui, envisager son développement en termes économiques et financiers sans considérations sociétales est un pari audacieux. C'est en améliorant son efficacité qu'elle restera performante donc profitable.




organisation des services et des outils	3J	TO1401	
accueil physique	3J	TO1402	
accueils téléphoniques et dématérialisés	3J	TO1403	
conduire la qualité dès le premier contact	3J	TO1404	
formation aux outils informatiques	3J	TO1405	
posture et allure dans le contexte d'accueil	2J	TO1406	
gestion des incidents et des incivilités	2J	TO1407	
démarche qualité dans l'hôtellerie	3J	TO1408	
démarche qualité professionnels du tourisme	3J	TO1409	
neutraliser et dégenrer son propos et ses supports écrits	1J	TO1410	
introduction au design de services	1J	TO1411	
enjeux et bénéfices de la dématérialisation des flux de documents	1J	TO1412	
prendre l'avantage concurrentiel en gérant la relation clients avec l'outil CRM	1J	TO1413	
l'ERP à l'usage des TPE/PME et des entreprises individuelles	1J	TO1414	

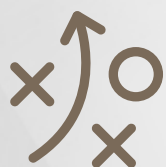












le désir d'enfant et la naissance	1J	CS1401	
les parentalités	1J	CS1402	
accompagner le mieux possible le résident	2J	CS1403	
le vieillissement digne	2J	CS1404	
les démences neuro-dégénératives I	2J	CS1405	
les démences neuro-dégénératives II	2J	CS1406	
syndrome de la mort subite du nourrisson	1J	CS1407	
la fin de vie expliquée aux proches	2J	CS1408	
l'accompagnement à domicile	2J	CS1409	
organes, sang, plasma, moelle, gamètes : lever les freins au don	1J	CS1410	
promotion de l'égalité	2J	CS1411	
pathologies croisées : quel accompagnement?	1J	CS1412	
quelle éthique pour quelles actions?	1J	CS1413	
évolution sociologique du couple et de la famille	1J	CS1414	
GPA / PMA : panorama éthique et juridique	1J	CS1415	
les circonstances de l'arrivée et la position de l'enfant au sein du foyer	2J	CS1416	

Se former aux métiers du care et du soin,  
 (re)découvrir, échanger, partager des pratiques,  
 s'inscrire dans un parcours,  
 développer ses compétences et ses connaissances :  
**evolution** accompagne quotidiennement les professionnels, les  
 responsables et les dirigeants du secteur social et médico-social.

animations d'EVRAS scolaire	2J	CS1417	
animations d'EVRAS adultes	2J	CS1418	
démarche qualité dans le cadre de la mission de service à la personne	2J	CS1419	
devenir famille d'accueil	1J	CS1420	
les représentations et les stéréotypes	1J	CS1421	
accompagner les enfants en proie à des sentiments pénibles	1J	CS1422	
désamorcer les situations difficiles avec un enfant en bas âge	1J	CS1423	
c'est quoi une famille ?	1J	CS1424	
la fin de vie volontairement anticipée	2J	CS1425	
addictions : favoriser & accompagner le retour à l'indépendance I	2J	CS1426	
addictions : favoriser & accompagner le retour à l'indépendance II	2J	CS1427	
l'entretien motivationnel I	2J	CS1428	
l'entretien motivationnel II	2J	CS1429	
anticiper et accompagner le retour à la liberté	2J	CS1430	
accompagner les établissements dans l'accueil des usagers en situation singulière	1J	CS1431	









## champ éducatif

comprendre et accepter la différence de l'autre	1J	CE1401	
harmonie familiale	2J	CE1402	
véhiculer les transculturalités	1J	CE1403	
introduction à la méditation pour les plus petits	1J	CE1404	
apprendre à porter secours	1J	CE1405	
partager les espaces de circulation	1J	CE1406	
acquérir une culture artistique personnelle	1J	CE1407	
la nutrition expliquée aux enfants	3H	CE1408	  
l'entreprise des enfants	1J	CE1409	



S'inscrire dans l'actualité, mieux interpréter les évolutions,  
s'approprier de nouveaux outils,  
construire des projets collectifs et alternatifs :  
**évolutions** vous assiste dans l'actualisation  
de vos dispositifs pédagogiques.

le cycle de la vie expliqué aux enfants	3H	CE1410	
la maladie et l'hospitalisation de l'adulte expliquées aux enfants	3H	CE1411	
l'hospitalisation de longue durée de l'enfant	1J	CE1412	
cycle de vie des produits et des consommables	1J	CE1413	
lavage des mains, au delà des évidences	3H	CE1414	
bien gérer son argent de poche	3H	CE1415	
l'agriculture familiale urbaine	1J	CE1416	
les pollutions	1J	CE1417	
conduite : mieux partager les espaces urbains	1J	CE1418	

## evolutions

propose un **accompagnement sur-mesure** à destination des personnes et des équipes, pour le développement de leurs **projets**, de leurs **potentiels** et de leurs **savoir-faire**, dans le cadre d'objectifs personnels ou professionnels.



SkillMeUp® : coaching individuel	V	AC1422
tourisme & événementiel scolaire	V	AC1423
stage d'accompagnement à la création d'activité	8J	AC1424
stage d'accompagnement à la reprise d'une entreprise	8J	AC1425
redynamisation professionnelle	V	AC1426
préparation à l'adoption	V	AC1427
accompagnement à l'adoption	V	AC1428
organisation de cérémonies laïques	v	AC1429
livres de vies	V	AC1430



# accompagnement des structures

stages d'entraînement à la recherche d'emploi	8J	AC1401
conférences thématiques et colloques	V	AC1402
ateliers évolutions	V	AC1403
formations option EVO4©	V	AC1404
Vitam'in : les boosters matinaux	60MN	AC1405
SASSE© : service d'aide à la sollicitation de sensations dans l'échange	V	AC1406
visites mystères	V	AC1407
MyProCom© : gestion externalisée de la communication communautaire	V	AC1408
marketing sensoriel	V	AC1409
marketing communautaire	V	AC1410
coaching d'équipe	V	AC1411
élaboration de la charte diversité	V	AC1412
agencement des espaces de travail	V	AC1413
amélioration continue	V	AC1414
médiation	V	AC1415
accompagnement des Partenariats Public Privé : tenir compte des risques et des enjeux	V	AC1416
conduite de projets organisationnels	V	AC1417
C'UP!© Horeca*	V	AC1418
C'UP!© Tourisme	V	AC1419
C'UP!© Event	V	AC1420
biographies d'entreprises	V	AC1421





En adaptant une partie de son catalogue de formations, **EVOLUTIONS** propose dorénavant une valorisation en relief de ses contenus pédagogiques : aux organismes, aux professionnels des champs éducatif, social et médico-social et prochainement aux entreprises et aux institutions.

C'est en transmettant aux aidants, aux éducateurs, aux enseignants, aux chefs de services... les savoirs et les supports de leur performance, que nous atteindrons l'objectif d'efficacité et de qualité au service des publics formés : notre priorité.

Bien plus qu'une formation, **EVO4**®  
c'est la formation en **4D**.

retrouvez les formations  
éligibles au dispositif **EVO4**®  
en suivant ce pictogramme  
pages 8 à 17





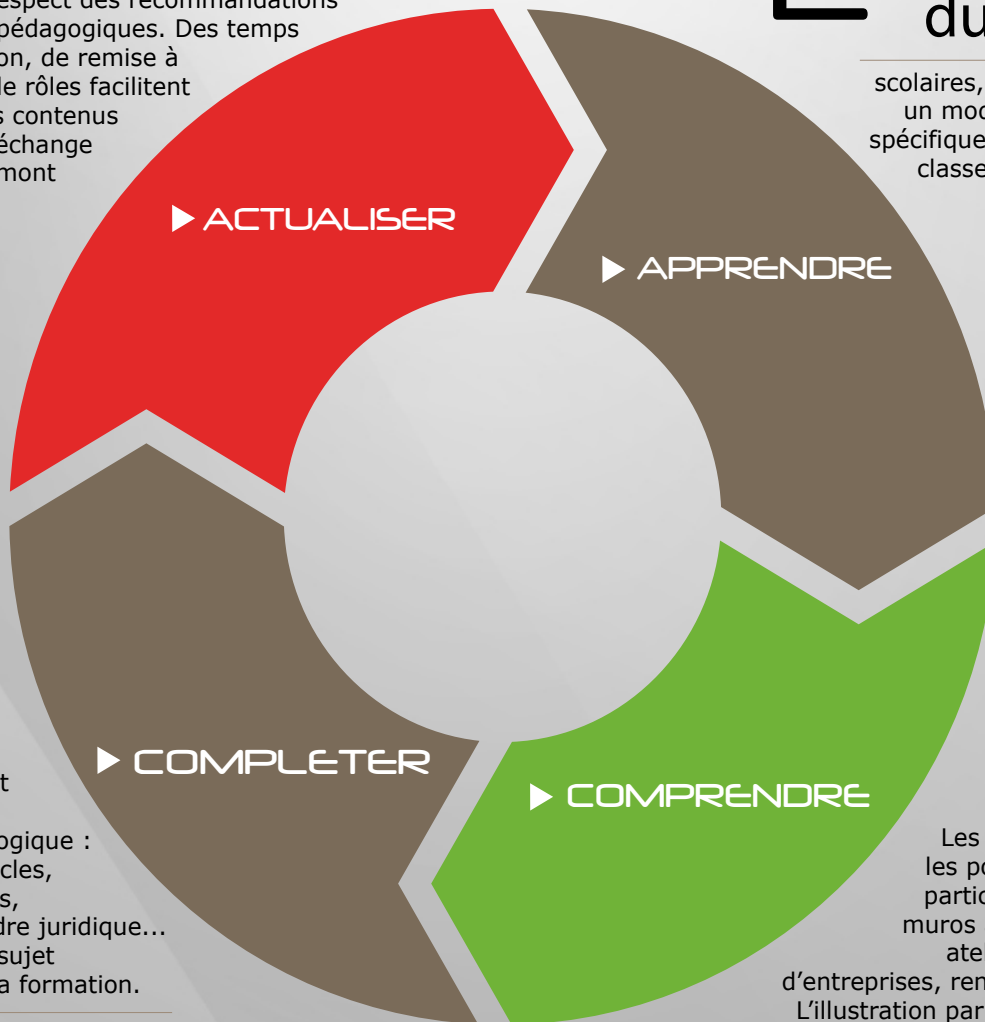
Les 4 modules de l'option EVO4<sup>®</sup> :

## 1 structuration concertée

Les supports pédagogiques sur mesures sont élaborés dans le respect des recommandations des responsables pédagogiques. Des temps de mise en situation, de remise à niveau, des jeux de rôles facilitent l'appropriation des contenus et permettent un échange pédagogique en amont de la formation 2.

## 2 formation du public

scolaires, professionnels...  
un module pédagogique spécifique est dispensé, en classe, en entreprise...



Evolutions transmet périodiquement au responsable pédagogique : une synthèse d'articles, révisions de normes, changement du cadre juridique... en rapport avec le sujet développé lors de la formation.

Les élèves, les salariés, les porteurs de projets... participent intra ou extra muros à des événements : ateliers créatifs, visites d'entreprises, rencontres d'experts...  
L'illustration par l'exemple facilite la compréhension du contenu de la formation et étend la réflexion par l'intégration de problématiques techniques et d'une approche pratique.

## 4 veille pédagogique

## 3 événement in situ

evolutions



+687 52 21 60



drivom@live.fr

Evolutions, BP 32054  
98897 Nouméa NC



fb.com/pages/evolutions-nc



boudyn.wix.com/evolutions

